

INVESTIR EN ACTIONS D'ENTREPRISES FRANCAISES QUI ONT UN IMPACT POSITIF SUR L'EMPLOI



► Les chiffres de l'emploi en France ³

Au troisième trimestre 2024, le marché du travail apparaît contrasté :

- Le taux d'activité des 15-64 ans est en hausse à 74,8% (le plus haut depuis 1975).
- Le nombre de chômeurs au sens du Bureau International du Travail augmente de 35 000 pour un total de **2,3 millions de personnes**.
- Le taux de chômage des moins de 25 ans remonte de près de 2 points à **19,7 %**, et demeure supérieur de 2,4 points à son niveau d'un an auparavant
- Le taux de chômage des plus de 50 ans **est en baisse** sur le trimestre à 4,7% (-0,4 point).



TAUX DE CHOMAGE

7,4 %

Il était de 10,3%
au 3^e trimestre 2014

► Philosophie d'investissement

L'objectif de BFT France Emploi ISR est de générer un **impact indirect positif sur l'emploi** en France et de réaliser, sur un horizon de placement de 5 ans, une performance nette de frais supérieure à celle de l'indice CAC All Tradable (dividendes réinvestis).

Le fonds cible ses investissements sur les entreprises qui ont un impact sur l'emploi au regard de trois critères :

- **créer des emplois en France**,
- mener des politiques pour les **jeunes**, les **seniors** et les personnes en situation de **handicap**,
- améliorer la qualité des politiques RH en matière d'emploi, notamment **l'égalité femmes-hommes**.

Les entreprises dans lesquelles le fonds investit sont les mieux notées selon ces trois critères. La note **Environnement, Social et de Gouvernance**, dite ESG, et **l'Empreinte Carbone** du portefeuille sont aussi prises en compte dans la gestion.



Eric BAR
Gérant Actions



Fabrice MASSON
Directeur Gestion Actions

► Nos associations partenaires - Focus 2024

Au titre de 2024, **90 000 €** ont été reversés à nos 5 associations partenaires :

- **Télémaque** agit pour l'égalité des chances dans l'éducation via un double mentorat « école-entreprise ».
- **Evolio PAE** porte et développe des projets innovants pour les personnes très éloignées de l'emploi.
- **La Cravate Solidaire** facilite l'accès à l'emploi de personnes en insertion ou en réinsertion professionnelle en luttant contre les discriminations.
- **Le Mouton à 5 pattes** rapproche les personnes avec autisme et les entreprises, principalement dans le monde du numérique.
- **Le Pré de la Bataille** propose à des personnes en situation de handicap des formations et des emplois autour de plusieurs activités.

SOUTENIR LES ASSOCIATIONS

5 %

des frais de gestion financiers
fixes sont reversés à plusieurs
associations en faveur de l'emploi

SCORE EMPLOI PAR HUMPACT ⁴		SCORE ESG PAR AMUNDI ⁵		DONNÉES IMPACT EMPLOI EN FRANCE SUR 3 ANS croissance des effectifs ⁶	
BFT France Emploi ISR	>	Indice de référence	BFT France Emploi ISR	>	Indice de référence
4 / 5		3,5 / 5	1,51		8 221 Emplois
			1,15		- 64 446 Emplois

1 : Ce Label, créé en 2016 par le ministère de l'Economie et des Finances, permet aux épargnants de repérer les fonds mettant en œuvre une méthodologie d'Investissement Socialement Responsable.

2 : Principes de fonctionnement pour la gestion de l'impact, normes de marché internationales lancées en février 2019 par l'International Finance Corporation.

3 : Source Institut National de la Statistique de et des Etudes Economiques, INSEE, au 13 novembre 2024.

4 : Score fourni par Humpact arrêté au 31 décembre 2024. Chaque entreprise se voit attribuer un score qui est utilisé pour calculer le score global du portefeuille.

5 : Score fourni par Amundi au 31 décembre 2024 selon une méthodologie interne.

6 : Emplois créés entre 2020 et 2022 par les entreprises investies en portefeuille selon les données collectées par Humpact.

► Le secteur du trimestre pour l'emploi : l'agroalimentaire⁷

Le secteur agroalimentaire en France est un pilier essentiel de l'économie, représentant environ **15 % de l'emploi industriel**. Extrêmement innovant, ce secteur s'appuie néanmoins sur des métiers traditionnels et connaît d'importants besoins en recrutement.

Si le secteur compte d'importantes multinationales comme **Danone, Lactalis ou encore Pernod Ricard**, il est composé d'une grande majorité de TPE (81 % des entreprises en 2019) et de PME (17 %).

La **durabilité et la transition écologique sont également des enjeux majeurs**. Les entreprises s'efforcent d'adopter des pratiques plus respectueuses de l'environnement, ce qui nécessite de nouvelles compétences. Les initiatives en matière RSE gagnent en importance, influençant les choix de carrière des jeunes générations.

16 000
entreprises

>400 000
salariés en 2023

► La valeur du trimestre pour l'emploi : Danone⁸

Danone est une multinationale française spécialisée dans l'agroalimentaire, fondée en 1919. Elle est reconnue pour ses produits laitiers, ses eaux minérales, et ses aliments pour bébés.

Avec un engagement fort envers la santé et le bien-être, Danone vise à offrir des produits nutritifs tout en respectant l'environnement. En France, l'entreprise joue un rôle significatif sur le marché de l'emploi, **employant plusieurs milliers de personnes dans divers secteurs**, allant de la production à la recherche et développement. Danone met l'accent sur la diversité et l'inclusion, cherchant à créer un environnement de travail favorable. La société vise la parité managériale partout dans le monde à horizon 2030. L'entreprise investit également dans des initiatives de formation et de développement professionnel pour ses employés, contribuant ainsi à la **croissance de l'économie locale**.

En réponse aux défis contemporains, Danone s'engage à adopter des pratiques durables, renforçant son rôle de leader dans l'industrie agroalimentaire tout en soutenant l'emploi en France.

Société à mission
depuis 2020

8 500
salariés en France

Note emploi⁹



7. Source : France Travail (<https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/agroalimentaire-industrie-et-cha/agroalimentaire-secteur-avenir.html>)

8. Source : Danone

9. Source : Humpact au 31 décembre 2024

Pour de plus amples informations sur les performances du fonds :

[Cliquer ici](#)

Eligibilité	UC, PEA, Compte Titres Ordinaire								
SRI	Risque le plus faible	1	2	3	4	5	6	7	Risque le plus élevé

L'indicateur synthétique de risque (SRI) correspond au niveau de risque du fonds ; il figure dans le Document d'Informations Clés (DIC) et peut évoluer dans le temps. Il est déterminé sur une échelle de 1 à 7 (1 correspondant au risque le plus faible et 7 le plus élevé). Le niveau de risque le plus faible ne signifie pas "sans risque".

Avertissement

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus et au document d'informations clés (« DIC ») du fonds avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire agréée par l'Autorité des Marchés Financiers est disponible sur le site www.bft-im.fr ou sur simple demande au siège social de la société de gestion. L'investisseur est soumis à un risque de perte en capital (voir le détail des Risques dans le DIC et le prospectus). Il appartient à l'investisseur de s'assurer de la compatibilité de cet investissement avec les lois de la juridiction dont il relève et de vérifier si ce dernier est adapté à ses objectifs d'investissement et sa situation patrimoniale (y compris fiscale). Ce document n'est pas destiné à l'usage des résidents des Etats Unis d'Amérique et des « U.S. Persons », telle que l'expression est définie par la « Regulation S » de la Securities and Exchange Commission en vertu du U.S. Securities Act de 1933 et dans le Prospectus du ou des OPC décrits dans ce document. Reproduction interdites sans accord exprès de la Société de Gestion. Achevé de rédiger le 15/01/2025.